

Sprawozdanie Rady Nadzorczej spółki

Alta S.A.

o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej

za lata 2019-2020

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp	3
II.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej	3
III.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	5
IV.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	7
V.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	9
VI.	Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych	10
VII.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej	13
VIII.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany	13
IX.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	13
X.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	14

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej Alta S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady
Nadzorczej za lata 2019-2020**

I. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczy wynagrodzeń członków organów spółki Alta S.A z siedzibą w Warszawie („Spółka”) za lata 2019-2020 i zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust.1 i nast. ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych (Dz. U. z 2020 r., poz. 2080 z późn. zm.) („Ustawa o ofercie publicznej”) w związku z art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 2217 z późn. zm.) („Sprawozdanie”).

Sprawozdanie obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszelkich świadczeń, otrzymanych przez osoby wchodzące w skład zarządu Spółki („Zarząd”) i rady nadzorczej Spółki („Rada Nadzorcza”) lub im należnych w latach 2019-2020. W okresie objętym Sprawozdaniem jedynym członkiem Zarządu był prezes Zarządu.

Od dnia 31 sierpnia 2020 r. wynagrodzenia prezesa Zarządu i członków Rady Nadzorczej było wypłacane zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej przyjętą uchwałą zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki („Walne Zgromadzenie”) nr 14 z dnia 31 sierpnia 2020 r.

Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem sporządzanym przez Spółkę na podstawie art. 90g ust. 1 i nast. Ustawy o ofercie publicznej. Z tego względu Sprawozdanie nie zawiera wyjaśnienia, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, o której mowa w art. 90g ust. 7. Ustawy o ofercie publicznej.

Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą. Wskazane w Sprawozdaniu dane były uzgadnianie do kont Spółki, dokumentów finansowych i korporacyjnych oraz innej dokumentacji Spółki, a także danych zarządczych przez zewnętrzne podmioty, odpowiednie komórki organizacyjne Spółki oraz Zarząd Spółki. Następnie dane te zostały zweryfikowane przez Radę Nadzorczą i ujęte w treści Sprawozdania.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W latach 2019-2020 skład Zarządu kształtował się następująco:

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w latach 2019-2020
Robert Moritz	prezes Zarządu	01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

W latach 2019-2020 skład Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w latach 2019-2020
Andrzej Karczykowski	przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.
Krzysztof Kaczmarczyk	członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.
Marek Garliński	członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.
Adam Parzydeł	członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.
Paweł Rogowski	członek Rady Nadzorczej	04.08.2020 r. – 31.12.2020 r.
Mariusz Serwa	członek Rady Nadzorczej	25.06.2019 r. – 01.08.2020 r.
Michał Błach	członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 r. – 25.06.2019 r.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W latach 2019-2020 osobom objętym Polityką Wynagrodzeń Spółka wypłacała lub przyznała wynagrodzenia w kwotach wykazanych w poniższych tabelach (PLN). Pod nazwą „Rodzinny Pakiet medyczny” uwzględniono świadczenia niepieniężne, które zostały przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu w postaci pokrycia kosztów prywatnej opieki medycznej najbliższej rodziny członka Zarządu w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, w ramach zbiorowej umowy zawartej z wybranym przez Spółkę publicznym zakładem opieki zdrowotnej.

ROK 2019

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie Stałe		Łącznie	Wynagrodzenie Zmienne		Łącznie	Całkowita wysokość wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego
	Wartość przyznanego / wypłaconego Wynagrodzenia Stałego (brutto)	Wartość i wyszczególnienie przyznanego /wypłaconych świadczeń dodatkowych (brutto)		Nazwa składnika wynagrodzenia	Wartość przyznanego / wypłaconego wynagrodzenia (brutto)			
ZARZĄD								
Robert Jacek Moritz	599.302,17	Pokrycie kosztów egzekucji komorniczej	688,35	638.599,10	Nie dotyczy	0	638.599,10	Nie dotyczy
		Pokrycie kosztów dojazdu (bilety)	880,00					
		Ubezpieczenie OC	201,32					
		Samochód służbowy	4.800,00					
		Pokrycie kosztów leczenia	23.035,81					
		Rodzinny Pakiet medyczny	9.491,45					
		Dofinansowanie do okularów	200,00					
RADA NADZORCZA								
Andrzej Karczykowski	47.833,34	Ubezpieczenie OC	201,32	48.034,66		48.034,66		
Adam Parzydeł	36.000,00	Ubezpieczenie OC	201,32	36.201,32		36.201,32		
Marek Garliński	36.000,00	Ubezpieczenie OC	201,32	36.201,32		36.201,32		
Krzysztof Kacmarczyk	41.916,67	Ubezpieczenie OC	201,32	42.117,99	Nie dotyczy	42.117,99		Nie dotyczy
Mariusz Serwa	21.500,00	Ubezpieczenie OC	107,56	21.607,56		21.607,56		
Michał Blach	20.416,67	Ubezpieczenie OC	93,76	20.510,43		20.510,43		

ROK 2020

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie Stałe		Wynagrodzenie Zmienne		Całkowita wysokość wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego	
	Wartość przyznanego / wypłaconego Wynagrodzenia Stałego (brutto)	Wartość przyznanych /wypłaconych świadczeń dodatkowych (brutto)	Wartość przyznanego / wypłaconego wynagrodzenia (brutto)	łącznie			
ZARZĄD							
Robert Jacek Moritz	622.950,72,00	Pokrycie kosztów dojazdu (bilety) 660,00 Ubezpieczenie OC 77,20 Rodziny Pakiet medyczny 13.077,00 Samochód służbowy 400,00 Dofinansowanie do okularów 200,00	637.365,76	7.500,00	7.500,00	644.865,76	1,18%
RADA NADZORCZA							
Andrzej Karczykowski	48.000,00	Ubezpieczenie OC 77,20	48.077,20			48.077,20	
Adam Parzydeł	38.500,00	Ubezpieczenie OC 77,20	38.577,20			38.577,20	
Paweł Rogowski	15.000,00	Ubezpieczenie OC 77,20	15.077,20			15.077,20	
Marek Garliński	36.000,00	Ubezpieczenie OC 77,20	36.077,20	Nie dotyczy		36.077,20	Nie dotyczy
Krzysztof Kaczmarczyk	42.000,00	Ubezpieczenie OC 77,20	42.077,20			42.077,20	
Mariusz Serwa	24.552,75	Nie dotyczy	24.552,75			24.552,75	

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Od dnia 31 sierpnia 2020 r., tj. od daty wejścia w życie postanowień Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenia prezesa Zarządu i członków Rady Nadzorczej były przyznawane i wypłacane wyłącznie na podstawie Polityki Wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń, w zakresie w niej uregulowanym, stanowiła od tego czasu dokument nadrzędny w stosunku do innych dokumentów regulujących zasady wynagradzania osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które obowiązują w Spółce.

Stosowane od daty obowiązywania Polityki Wynagrodzeń zasady wynagradzania prezesa Zarządu i członków Rady Nadzorczej przyczyniały się do realizacji założeń strategii rozwoju Spółki wyznaczającej kierunki działalności biznesowej Spółki, jej cele długoterminowe i cele krótkookresowe oraz aspekty jej stabilności poprzez zapewnienie: (i) pełnego zaangażowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń w pełnienie funkcji w Spółce, (ii) motywowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń do realizacji strategii Spółki oraz celów krótko- i długoterminowych, (iii) trwałego związania osób objętych Polityką Wynagrodzeń ze Spółką, (iv) wysokości wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki, a także (v) postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji i (vi) uwzględnienia wpływu podejmowanych przedsięwzięć na społeczeństwo i środowisko.

W ocenie Rady Nadzorczej ustalone na ww. okres wynagrodzenia prezesa Zarządu i członków Rady Nadzorczej uwzględniały obiektywne kryteria - w szczególności takie kryteria, jak: (i) nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji w Spółce, (ii) zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej do wykonywania funkcji w Spółce, (iii) poziom wynagrodzeń innych spółek publicznych, zwłaszcza spółek, których akcje są dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym, (iv) rozmiar przedsiębiorstwa Spółki i wyniki finansowe Spółki.

Rada Nadzorcza ocenia, że stosowane od daty wejścia w życie postanowień Polityki Wynagrodzeń zasady wynagradzania prezesa Zarządu i członków Rady Nadzorczej uwzględniały warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż osoby objęte Polityką Wynagrodzeń poprzez zapewnienie, że warunki wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń uzasadnione były zakresem odpowiedzialności, który wiąże się z pełnieniem przez te osoby funkcji w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki. W szczególności, zapewniono, że wysokość wynagrodzenia zmiennego jedynego członka Zarządu ustalana była z uwzględnieniem zwiększonego ryzyka związanego z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki oraz skutków dla Spółki, które mogą wynikać z materializacji tego ryzyka.

Wynagrodzenie prezesa Zarządu w okresie od daty wejścia w życie postanowień Polityki Wynagrodzeń do dnia 31 grudnia 2020 r.

We wskazanym okresie prezesowi Zarządu przysługiwało wynagrodzenie zasadnicze („**Wynagrodzenie Stałe**”), którego warunki były określane przez Radę Nadzorczą w uchwałach i uregulowane następnie w umowach o pracę z prezesem Zarządu. Umowy o pracę z prezesem Zarządu obejmowały między innymi postanowienia

dotyczące: (i) okresu, na jakie zostały one zawarte, a także (ii) warunków i okresu rozwiązania ww. umów, które były zgodne z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń.

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego, prezesowi Zarządu przysługiwało wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość były uzależnione od spełnienia warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych i niefinansowych („**Wynagrodzenie Zmienne**”). Wynagrodzenie Zmienne było przyznawane i wypłacane zgodnie z warunkami określonymi w uchwale Rady Nadzorczej, a następnie uregulowanymi w ramach umów o pracę z prezesem Zarządu. Jednocześnie, Wynagrodzenie Zmienne należne za rok obrotowy 2020 r. nie przekroczyło 200% Wynagrodzenia Stałego należnego za ten rok obrotowy.

W okresie objętym Sprawozdaniem w Spółce funkcjonował program motywacyjny, którego uczestnikiem był prezes Zarządu („**Program Motywacyjny**”). Pomijając sporny charakter ww. programu, opisywany w publikowanych przez Spółkę raportach okresowych, warunki tego programu odpowiadają wymogom określonym w Polityce Wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w sprawie uszczegółowienia Polityki Wynagrodzenia, wobec czego następujące elementy Polityki Wynagrodzeń wymagane Ustawą o Ofercie nie zostały określone: (i) opis składników Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu, (ii) jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania Zmiennego Wynagrodzenia, (iii) okresy odroczenia wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego, (iv) zasady żądania przez Spółkę zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego, (v) okresy, za które nabywa się uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych lub pochodnych instrumentów finansowych w ramach Programu Motywacyjnego i zasady późniejszego zbywania tych instrumentów przez członków Zarządu.

Tym samym, w okresie od daty wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń do dnia 31 grudnia 2020 r., sposób wynagradzania prezesa Zarządu był zgodny z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń, z zastrzeżeniem nieokreślenia przez Radę Nadzorczą ww. wymaganych ustawą elementów Polityki Wynagrodzeń. Niezależnie od powyższego Wynagrodzenie Zmienne i stałe składniki wynagrodzenia prezesa Zarządu, inne niż wynagrodzenie zasadnicze, stały się należne i były wypłacane zgodnie z ogólnymi zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w okresie od daty wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń do dnia 31 grudnia 2020 r.

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej członkom Rady Nadzorczej przysługiwało i było wypłacane miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe na podstawie i w wysokości określonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Rada Nadzorcza uznaje ww. wynagrodzenie za adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji. Dodatkowo, Członkom Rady Nadzorczej zasiadającym w Komitecie audytu Spółki („**Komitet Audytu**”) przysługiwało dodatkowe wynagrodzenie, którego przyznanie i wysokość uwzględniały nakład pracy związany z pełnieniem funkcji w Komitecie Audytu. W związku ze zmianami w składzie Rady Nadzorczej, pierwsze miesięczne i ostatnie wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej powołanych do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w

trakcie trwania miesiąca kalendarzowego zostało obliczone proporcjonalnie do ilości dni pełnienia funkcji w tym miesiącu.

Od daty wejścia w życie postanowień Polityki Wynagrodzeń do dnia 31 grudnia 2020 r. członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali od Spółki żadnego innego wynagrodzenia, w tym w szczególności: (i) wynagrodzenia powiązanego z wynikami Spółki i wynagrodzenia (ii) w formie instrumentów finansowych albo (iii) innych świadczeń niepieniężnych, za wyjątkiem świadczenia w postaci pokrycia kosztów ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej związanej z pełnieniem funkcji w Spółce.

Tym samym, w okresie od daty wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń do dnia 31 grudnia 2020 r., sposób wynagradzania członków Rady Nadzorczej był zgodny z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W latach 2019-2020 Wynagrodzenie Zmienne prezesa Zarządu zostało mu przyznane i wypłacone w związku ze spełnieniem kryteriów jego uzyskania.

Wynagrodzenie Zmienne przyznane i wypłacone w 2020 r. stało się należne w momencie zajścia zdarzenia przewidzianego umową o pracę z prezesem Zarządu. Do wspomnianego zdarzenia należało nabycie przez Spółkę akcji własnych w celu ich umorzenia w 2020 r. Powyższe stało się podstawą wypłaty premii rocznej ustalonej jako określony w umowie z prezesem Zarządu procent od łącznej kwoty przeznaczonej na wykup akcji własnych w celu ich umorzenia.

Przyznanie i rozliczenie Wynagrodzenia Zmiennego zostało poprzedzone weryfikacją spełnienia ww. kryterium. Dane potwierdzające spełnienie w 2020 r. ww. kryterium zostały przygotowane w oparciu o indywidualną realizację celu (z uwzględnieniem obiektywnych mierników).

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie prezesowi Zarządu nie przyznano Wynagrodzenia Zmiennego w formie innej niż wyżej wskazane.

W związku z nabyciem akcji własnych w celu umorzenia w 2020 r. i przewidywaną wypłatą dywidendy została utworzona rezerwa w kwocie 150 tys. zł na poczet przyszłych premii rocznej prezesa Zarządu.

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w latach 2016-2020

W poniżej tabeli przedstawiono dane dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w latach 2016-2020 w kwotach brutto (PLN).

Imię i Nazwisko	2020	2019	2018	2017	2016
CZŁONKOWIE ZARZĄDU					
Robert Jacek Moritz	644.865,76	638.599,10	751.193,02	637.742,9	1.061.236,97
<i>zmiana</i>	6.266,66	-112.593,92	113.450,12	-423.494,07	
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ					
Andrzej Karczykowski	48.077,20	48.034,66	42.214,16	52.462,79	71.541,67
<i>zmiana</i>	42,54	5.820,5	-10.248,63	-19.078,88	
Adam Parzydeł	38.577,20	36.201,32	33.214,16	46.462,79	33.074,31
<i>zmiana</i>	2.375,88	2.987,16	-13.248,63	13.388,48	
Paweł Rogowski	15.077,20	0	0	0	0
<i>zmiana</i>	15.077,20	0	0	0	
Marek Garliński	36.077,20	36.201,32	28.410,62	0	0
<i>zmiana</i>	-124,12	7.790,7	28.410,62	0	
Krzysztof Kaczmarczyk	42.077,20	42.117,99	31.410,62	0	0
<i>zmiana</i>	-40,79	10.707,37	31.410,62	0	
Mariusz Serwa	24.552,75	21.607,56	0	0	0

<i>zmiana</i>	2.945,19	21.607,56	0	0	
Michał Błach	0	20.510,43	36.214,16	32.044,04	15.000,00
<i>zmiana</i>	-20.510,43	-15.703,73	4.170,12	17.044,04	
Michał Dorszewski	0	0	4.928,54	46.462,79	66.399,99
<i>zmiana</i>	0	-4.928,54	-41.534,25	-19.937,2	
Lesław Moritz	0	0	4.928,54	46.462,79	65.541,67
<i>zmiana</i>	0	-4.928,54	-41.534,25	-19.078,88	
Sobański Władysław	0	0	0	0	50.541,67
<i>zmiana</i>	0	0	0	-50.541,67	

Dane za rok 2015 zostały pominięte na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o Ofercie publicznej.

Wyniki Spółki w latach 2016-2020 (dane raportowane)

TYTUŁ	w tys. zł				
	01.01.2020-31.12.2020	01.01.2019-31.12.2019	01.01.2018-31.12.2018	01.01.2017-31.12.2017	01.01.2016-31.12.2016
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	871	929	1 177	1 640	2 925
<i>zmiana</i>	-58	-248	-463	-1 285	
II. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	7 033	-518	-9 520	3 367	-1 110
<i>zmiana</i>	7 551	9 002	-12 887	4 477	
III. Zysk (strata) przed opodatkowaniem	16 679	149	-8 883	3 981	912
<i>zmiana</i>	16 530	9 032	-12 864	3 069	
IV. Zysk (strata) netto	16 679	149	-8 883	3 981	912
<i>zmiana</i>	16 530	9 032	-12 864	3 069	
V. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-1 978	-1 441	-1 690	-724	-2 312
<i>zmiana</i>	-537	249	-966	1 588	

VI. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	5 840	1 727	1 851	731	1 843
<i>zmiana</i>	4 113	-124	1 120	-1 112	
VII. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-4 104	-142	-14	0	488
<i>zmiana</i>	-3 962	-128	-14	-488	
VIII. Przepływy pieniężne netto, razem	-326	144	147	7	19
<i>zmiana</i>	-470	-3	140	-12	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
X. Aktywa razem	189 316	176 949	176 947	199 474	195 636
<i>zmiana</i>	12 367	2	-22 527	3 838	
XI. Zobowiązania długoterminowe	90	210	412	596	1 093
<i>zmiana</i>	-120	-202	-184	-497	
XII. Zobowiązania krótkoterminowe	877	4 646	4 591	4 342	4 127
<i>zmiana</i>	-3 769	55	249	215	
XIII. Kapitał własny	188 349	172 093	171 944	194 536	190 416
<i>zmiana</i>	16 256	149	-22 592	4 120	

Dane za rok 2015 zostały pominięte na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o Ofercie publicznej.

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i członkami Rady Nadzorczej w latach 2016-2020

W poniżej tabeli przedstawiono dane dotyczące średnich miesięcznych wynagrodzeń pracowników Spółki, innych niż członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej w latach 2016-2020 w kwotach brutto (PLN). Wskazane kwoty dotyczą wynagrodzenia z tytułu umów o pracę z uwzględnieniem wszystkich dodatkowych składników wynagrodzenia (np. premie, bonusy).

	2020	2019	2018	2017	2016
Średnia wysokość wynagrodzenia rocznego pozostałych pracowników (brutto)	122.144,54	83.700,80	78.286,16	78.034,85	51.864,09
<i>zmiana</i>	<i>38.443,74</i>	<i>5.414,64</i>	<i>-251,31</i>	<i>26.170,76</i>	

Dane za rok 2015 zostały pominięte na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o Ofercie publicznej.

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W latach 2019-2020 podmioty należące do Grupy Kapitałowej nie wypłacały ani nie przyznawały prezesowi Zarządu i członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka ani nie przyznała ani nie zaoferowała prezesowi Zarządu i członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych Spółki w ramach Programu Motywacyjnego. Uruchomiony w Spółce Program Motywacyjny przewiduje przyznanie uprawnień w formie warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do objęcia akcji Spółki przewidzianych obowiązującym w Spółce Programem Motywacyjnym w związku z realizacją celów jakościowych: (i) świadczenie pracy na rzecz Spółki usług lub pracy na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej o podobnym charakterze, (ii) objęcie Programem Motywacyjnym członka Zarządu przez Radę Nadzorczą, (iii) zawarcie ze Spółką umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, (iv) pełnienie funkcji w Zarządzie przez okres określony w warunkach obowiązującego Programu Motywacyjnego; (v) brak prowadzenia działalności konkurencyjnej przez członka Zarządu, (vi) skierowanie przez Radę Nadzorczą oferty objęcia Uprawnień, (vii) uzyskanie absolutorium z wykonania obowiązków przez członka Zarządu w danym roku obrotowym. Bardziej szczegółowe warunki Programu Motywacyjnego określają dokumenty konstytuujące jego wprowadzenie.

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W latach 2019-2020 Spółka nie kierowała do prezesa Zarządu żądania zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego.

X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadku odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń w okresie od daty przyjęcia Polityki Wynagrodzeń do dnia 31.12.2020 r. W szczególności, Rada Nadzorcza nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach nią przewidzianych. Opis dotyczący odstępstwa od wdrażania procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń został opisany w pkt IV Sprawozdania.