

Sprawozdanie Rady Nadzorczej spółki

Alta S.A.

o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej

za rok 2023

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp.....	3
II.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej.....	3
III.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	5
IV.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	6
V.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	7
VI.	Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.....	8
VII.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej	9
VIII.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.....	9
IX.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	10
X.	Świadczenia na rzecz osób najbliższych członkom zarządu i rady nadzorczej	10
XI.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.	10

Sprawozdanie Rady Nadzorczej Alta S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej za rok 2023

I. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczy wynagrodzeń członków organów spółki Alta S.A z siedzibą w Warszawie („Spółka”) za 2023 rok zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust.1 i nast. ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 620) („Ustawa o ofercie publicznej”) („Sprawozdanie”).

Sprawozdanie obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszelkich świadczeń, otrzymanych przez osoby wchodzące w skład zarządu Spółki („Zarząd”) i rady nadzorczej Spółki („Rada Nadzorcza”) lub im należnych w 2023 roku.

W 2023 roku wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej były wypłacane zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej przyjętą uchwałą zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki („Walne Zgromadzenie”) nr 14 z dnia 31 sierpnia 2020 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 16 z dnia 28 czerwca 2023 r. dokonało oceny i pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej za rok 2022. Mając na uwadze, że Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki nie wniosło uwag do poprzedniego sprawozdania i zaopiniowało je pozytywnie, Rada Nadzorcza nie wprowadzała istotnych zmian co do układu Sprawozdania oraz zakresu przedstawionych w nim informacji.

Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą. Wskazane w Sprawozdaniu dane były uzgadnianie do kont Spółki, dokumentów finansowych i korporacyjnych oraz innej dokumentacji Spółki, a także danych zarządczych posiadane przez zewnętrzne podmioty, odpowiednie komórki organizacyjne Spółki oraz Zarząd Spółki. Następnie dane te zostały zweryfikowane przez Radę Nadzorczą i ujęte w treści Sprawozdania.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W 2023 roku skład Zarządu kształtował się następująco:

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2023 roku
Robert Moritz	prezes Zarządu	01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.
Agnieszka Smit	członek Zarządu	16.08.2023 r. – 31.12.2023 r.

W 2023 roku skład Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2023 roku
Krzysztof Kaczmarczyk	przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.
Adam Parzydeł	członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.

Paweł Rogowski	członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.
Alicja Skibińska	członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.
Agnieszka Smit	członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 r. – 15.08.2023 r.
Dorota Butrym	członek Rady Nadzorczej	16.08.2023 r. – 31.12.2023 r.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W 2023 r. osobom objętym Polityką Wynagrodzeń Spółki wypłaciła lub przyznała wynagrodzenia w kwotach wykazanych w poniższych tabelach (PLN).

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie Stałe			Wynagrodzenie Zmienne			Całkowita wysokość wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego
	Wartość przyznanego / wypłaconego wynagrodzenia stałego (brutto)	Wartość i wyszczególnienie przyznanego / wypłaconych świadczeń dodatkowych (brutto)	łącznie	Nazwa składnika wynagrodzenia	Wartość przyznanego / wypłaconego wynagrodzenia (brutto)	łącznie		
ZARZĄD								
Robert Jacek Moritz	693.322,71 PLN	Składka OC 159,63 PLN Świadczenie z zakresu opieki medycznej 12 598,59 PLN Inne 880,00 PLN	706.960,93 PLN	Premia roczna Premia zadaniowa Uprawnienia (z programu motywacyjnego) Inne (wskazać nazwę)	- - - -	-	706 960,93 PLN	Nie dotyczy
Agnieszka Smit	106.363,64 PLN	Składka OC 78,25 PLN	106 441,89 PLN	Nie dotyczy.		-	106 441,89 PLN	Nie dotyczy
RADA NADZORCZA								
Krzysztof Kaczmarczyk	60.723,12 PLN	Składka OC 159,63 PLN	60.882,75 PLN	Nie dotyczy			Nie dotyczy	Nie dotyczy
Adam Parzydeł	55.000,00 PLN	Składka OC 159,63 PLN	55.159,63 PLN					
Paweł Rogowski	44.000,00 PLN	Składka OC 159,63 PLN	44 159,63 PLN					
Alicja Skibińska	44.731,94 PLN	Składka OC 159,63 PLN	44 891,57 PLN					
Agnieszka Smit	33.272,73 PLN	Składka OC 81,38 PLN	37.354,11 PLN					
Dorota Butrym	14.181,82 PLN	Składka OC 78,25 PLN	14.260,07 PLN					

Różnica między wysokością wynagrodzenia stałego prezesa Zarządu wskazaną w tabeli powyżej a wysokością wynagrodzenia stałego prezesa Zarządu wskazaną w sprawozdaniu finansowym Spółki za rok obrotowy 2023 – nota „Wynagrodzenie zarządu i osób nadzorujących”, wynika z faktu, iż w tabeli powyżej prezentowane jest wynagrodzenie wypłacone w 2023 r., natomiast ww. notcie do sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 prezentowane jest wynagrodzenie należne za 2023 r. Przedmiotową różnicę stanowi zatem wynagrodzenie należne za grudzień 2023 r., które zostało wypłacone w 2024r.

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W 2023 r. wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej były przyznawane i wypłacane wyłącznie na podstawie Polityki Wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń, w zakresie w niej uregulowanym, stanowi dokument nadrzędny w stosunku do innych dokumentów regulujących zasady wynagradzania osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które obowiązują w Spółce.

Stosowne zasady wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, które przewidziane są w Polityce Wynagrodzeń, przyczyniały się do realizacji założeń strategii rozwoju Spółki wyznaczającej kierunki działalności biznesowej Spółki, jej cele długoterminowe i cele krótkookresowe oraz aspekty jej stabilności poprzez zapewnienie: (i) pełnego zaangażowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń w pełnienie funkcji w Spółce, (ii) motywowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń do realizacji strategii Spółki oraz celów krótko- i długoterminowych, (iii) trwałego związania osób objętych Polityką Wynagrodzeń ze Spółką, (iv) wysokości wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Spółki, a także (v) postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji i (vi) uwzględnienia wpływu podejmowanych przedsięwzięć na społeczeństwo i środowisko.

W ocenie Rady Nadzorczej ustalone na ww. okres wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej uwzględniały obiektywne kryteria - w szczególności takie kryteria, jak: (i) nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji w Spółce, (ii) zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej do wykonywania funkcji w Spółce, (iii) poziom wynagrodzeń innych spółek publicznych, zwłaszcza spółek, których akcje są dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym, (iv) rozmiar przedsiębiorstwa Spółki i wyniki finansowe Spółki.

Rada Nadzorcza ocenia, że stosowane w 2023 r. zasady wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej uwzględniały warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż osoby objęte Polityką Wynagrodzeń poprzez zapewnienie, że warunki wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń uzasadnione były zakresem odpowiedzialności, który wiąże się z pełnieniem przez te osoby funkcji w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki. W szczególności, zapewniono, że wysokość wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu ustalana była z uwzględnieniem zwiększonego ryzyka związanego z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki oraz skutków dla Spółki, które mogą wynikać z materializacji tego ryzyka.

Wynagrodzenie członków Zarządu w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

We wskazanym okresie członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie zasadnicze („**Wynagrodzenie Stałe**”), którego warunki były określane przez Radę Nadzorczą w uchwale i uregulowane następnie w umowach. Umowy z członkami Zarządu obejmowały między innymi postanowienia dotyczące: (i) okresu, na jakie zostały one zawarte, a także (ii) warunków i okresu rozwiązania ww. umów, które były zgodne z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń.

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego, członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie zmienne, których przyznanie i wysokość były uzależnione od spełnienia warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych i niefinansowych („**Wynagrodzenie Zmienne**”). Wynagrodzenie Zmienne nie było wypłacane członkom Zarządu w 2023 roku.

W okresie objętym Sprawozdaniem w Spółce funkcjonował program motywacyjny, którego uczestnikiem był prezes Zarządu („**Program Motywacyjny**”). Wymieniony program i jego wdrożenie opisywane było w publikowanych przez Spółkę raportach okresowych, warunki tego programu odpowiadają wymogom określonym w Polityce Wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza potwierdza, że w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. sposób wynagradzania członków Zarządu był zgodny z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej członkom Rady Nadzorczej przysługiwało i było wypłacane miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe na podstawie i w wysokości określonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Rada Nadzorcza uznaje ww. wynagrodzenie za adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji. Dodatkowo, Członkom Rady Nadzorczej zasiadającym w Komitecie audytu Spółki („**Komitet Audytu**”) przysługiwało dodatkowe wynagrodzenie, którego przyznanie i wysokość uwzględniały nakład pracy związany z pełnieniem funkcji w Komitecie Audytu.

Od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali od Spółki żadnego innego wynagrodzenia, w tym w szczególności: (i) wynagrodzenia powiązanego z wynikami Spółki i wynagrodzenia (ii) w formie instrumentów finansowych albo (iii) innych świadczeń niepieniężnych, za wyjątkiem świadczenia w postaci pokrycia kosztów ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej związanej z pełnieniem funkcji w Spółce.

Tym samym, w okresie od daty 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. sposób wynagradzania członków Rady Nadzorczej był zgodny z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie Zmienne w zakresie obejmującym premię roczną może zostać przyznane i wypłacone członkom Zarządu w przypadku, gdy Spółka osiągnęła zysk netto za poprzedni rok obrotowy umożliwiający wypłatę dywidendy akcjonariuszom Spółki lub dokonanie przez Spółkę skupu akcji własnych w celu ich umorzenia. Wysokość premii ustalana jest jako procent od łącznej kwoty zaproponowanej przez Zarząd do wypłaty akcjonariuszom jako dywidendy lub łącznej kwoty zaproponowanej przez Zarząd do przeznaczenia na skup akcji własnych w celu ich umorzenia. Warunek przyznania premii rocznej nie został spełniony – Zarząd przedłożył walnemu zgromadzeniu Spółki projekt uchwały, na podstawie której zysk za rok obrotowy 2022 został przeznaczony w całości na kapitał zapasowy Spółki.

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w latach 2019-2023

W poniżej tabeli przedstawiono dane dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w latach 2019-2023 w kwotach brutto (PLN).

Imię i Nazwisko	2023	2022	2021	2020	2019
CZŁONKOWIE ZARZĄDU					
Robert Jacek Moritz	706.960,93	824.332,76	1.770.773,77	644.865,76	638.599,10
<i>zmiana</i>	-117.371,83	-946.441,01	1,125,908,02	6.266,66	-
Agnieszka Smit	106.441,89	-			
<i>zmiana</i>	Nie dotyczy				
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ					
Krzysztof Kaczmarczyk	60.882,75	54.203,45	42.117,89	42.007,20	42.117,99
<i>zmiana</i>	6.679,30	12.085,56	40,69	-40,79	-
Adam Parzydeł	55.159,63	51.203,45	42.117,89	38.577,20	36.201,32
<i>zmiana</i>	3.956,18	9,085,56	3.540,69	2.375,88	-
Paweł Rogowski	44.159,63	42.203,45	36.117,89	15.077,20	-
<i>zmiana</i>	1.956,18	6.085,56	21.040,69	-	-
Alicja Skibińska	44.891,57	24.081,38	-	-	-
<i>zmiana</i>	20.810,19	-	-	-	-
Agnieszka Smit	37.354,11	30.081,38	-	-	-
<i>zmiana</i>	7.272,73	-	-	-	-
Dorota Butrym	14.260,07	-	-	-	-
<i>zmiana</i>	-	-	-	-	-
Andrzej Karczykowski	-	24.122,07	48.117,89	48.077,20	48.034,66
<i>zmiana</i>	-	-	40,69	42,54	-
Marek Garliński	-	18,122,07	36,117,89	36,077,20	36,201,32
<i>zmiana</i>	-	-	40,69	-124,12	-
Mariusz Serwa	-	-	24.552,75	24.552,75	21.607,56
<i>zmiana</i>	-	-	-	2.945,19	-
Michał Błach	-	-	-	20.510,43	36.214,16
<i>zmiana</i>	-	-	-	-15.703,73	-

Wyniki Spółki w latach 2019-2023 (dane raportowane w tys. zł)

TYTUŁ	W tys. zł				
	01.01.2023-31.12.2023	01.01.2022-31.12.2022	01.01.2021-31.12.2021	01.01.2020-31.12.2020	01.01.2019-31.12.2019
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	553	599	760	871	929
<i>Zmiana</i>	-46	-161	-111	-58	-248
II. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	6 215	2 557	7 331	7 033	-518
<i>Zmiana</i>	3 658	-4 774	298	7 551	9 002
III. Zysk (strata) przed opodatkowaniem	7 585	4 199	7 919	16 679	149
<i>Zmiana</i>	3 386	-3 720	- 8 760	16 530	9 032
IV. Zysk (strata) netto	7 585	4 199	7 919	16 679	149
<i>Zmiana</i>	3 386	-3 720	- 8 760	16 530	9 032

V. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	- 1 971	- 1 585	2 348	-1 978	-1 441
<i>Zmiana</i>	-386	-3 933	4 326	-537	249
VI. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	2 021	83	- 1 010	5 840	1 727
<i>Zmiana</i>	1 938	1 093	- 6 850	4 113	-124
VII. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	100	-55	238	-4 104	-142
<i>Zmiana</i>	155	-293	4 342	-3 962	-128
VIII. Przepływy pieniężne netto, razem	150	-1 557	1 576	-326	144
<i>Zmiana</i>	1 707	-3 133	1 920	-470	-3
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
X. Aktywa razem	205 356	197 675	200 432	189 316	176 949
<i>Zmiana</i>	7 681	-2 757	11 116	12 367	2
XI. Zobowiązania długoterminowe	177	236	160	90	210
<i>Zmiana</i>	-59	76	70	-120	-202
XII. Zobowiązania krótkoterminowe	661	616	7 648	877	4 646
<i>Zmiana</i>	45	-7 032	6 561	-3 769	55
XIII. Kapitał własny	204 518	196 823	192 624	188 349	172 093
<i>Zmiana</i>	7 695	4 199	4 275	16 256	149

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i członkami Rady Nadzorczej w latach 2019-2023

W poniżej tabeli przedstawiono dane dotyczące średnich miesięcznych wynagrodzeń pracowników Spółki, innych niż członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej w latach 2019-2023 w kwotach brutto (PLN). Wskazane kwoty dotyczą wynagrodzenia z tytułu umów o pracę z uwzględnieniem wszystkich dodatkowych składników wynagrodzenia (np. premie, bonusy).

	2023	2022	2021	2020	2019
Średnia wysokość wynagrodzenia rocznego pozostałych pracowników (brutto)	157.121,60	108.969,71	96.944,53	122.144,54	83.700,80
<i>zmiana</i>	48.151,89	12 025,18	-25.200,01	38.443,74	-

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W okresie objętym Sprawozdaniem, Spółka nie tworzyła grupy kapitałowej. W związku z tym członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej, nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów, które wchodziłyby w skład grupy kapitałowej. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia od podmiotów zależnych od Spółki.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Funkcjonujący w Spółce Program Motywacyjny przewiduje przyznanie uprawnień w formie warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do objęcia akcji Spółki w związku z realizacją celów jakościowych: (i) świadczenie pracy na rzecz Spółki usług lub pracy na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej o podobnym charakterze, (ii) objęcie Programem Motywacyjnym członka Zarządu przez Radę Nadzorczą, (iii) zawarcie ze Spółką umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, (iv) pełnienie funkcji w Zarządzie przez okres określony w warunkach obowiązującego Programu Motywacyjnego; (v) brak

prowadzenia działalności konkurencyjnej przez członka Zarządu, (vi) skierowanie przez Radę Nadzorczą oferty objęcia uprawnień, (vii) uzyskanie absolutorium z wykonania obowiązków przez członka Zarządu w danym roku obrotowym. Bardziej szczegółowe warunki Programu Motywacyjnego określają dokumenty konstytuujące jego wprowadzenie.

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie zaoferowała ani nie przyznała na rzecz prezesa Zarządu żadnych warrantów subskrypcyjnych. W okresie objętym Sprawozdaniem prezes Zarządu nie objął żadnych akcji w wykonaniu praw z warrantów subskrypcyjnych.

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie przyznała i nie zaoferowała członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych Spółki w ramach Programu Motywacyjnego (członkowie Rady Nadzorczej nie są objęci Programem Motywacyjnym).

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W 2023 r. Spółka nie kierowała do członków Zarządu żądania zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego.

X. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członkom zarządu i rady nadzorczej

Prezes Zarządu w roku 2023 otrzymał dodatkowe świadczenie pieniężne pokrywające również koszty opieki medycznej przyznane na rzecz osób najbliższych. Poza powyższym świadczeniem nie wystąpiły świadczenia pieniężne ani niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób wchodzących w skład organów (za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu).

XI. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W 2023 r. nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

Sprawozdanie zostało sporządzone i przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 22.05.2024 r.